



**VV - Verenigde Vergadering**

Aard Voorstel **VV-Besluitnota**  
Vergaderdatum 04-11-2015 Agendapuntnummer 4.18.  
Onderwerp Proces werving nieuwe secretaris-algemeen directeur; vaststellen  
profiel

Collegevergadering  
VV-commissie  
Portefeuillehouder  
Corsanummer 15.088995  
BABS id 2428  
Bijlagen Bijlage: Concept profielschets Secretaris - Algemeen Directeur

**(concept) De Verenigde Vergadering:**

1. Profiel nieuwe Secretaris – Algemeen Directeur (SAD) vast te stellen. Het profiel is de basis voor de werving en selectie van de nieuwe SAD.



## VV-besluitnota

### De VV besluit om:

#### CONCEPT BESLUIT

1. Profiel nieuwe Secretaris – Algemeen Directeur (SAD) vast te stellen. Het profiel is de basis voor de werving en selectie van de nieuwe SAD.

#### CONTEXT

De huidige SAD gaat zomer 2016 met pensioen. Daarom is gestart met het traject om een nieuwe SAD te werven. In de VV van 23 september j.l. heeft u ingestemd met het proces voor de werving en selectie van de nieuwe SAD, en heeft u ingestemd met ondersteuning door een werving- en selectiebureau (DeGalan Groep). Ook heeft u ingestemd met de bemensing van een selectiecommissie, waarbij het fractievoorzittersoverleg nog een keuze moest maken voor de VV leden in de selectiecommissie. Het fractievoorzittersoverleg heeft op 26 oktober besloten dat Joke Stoop en Ineke van Steensel in de selectiecommissie plaats nemen, die verder bestaat uit Marco Kastelein, André Bol en Gerard Doornbos. De selectiecommissie heeft op 27 oktober ingestemd met de profielschets die nu voor ligt. Het verzoek aan u is om deze profielschets vast te stellen, zodat de werving en selectie kan gaan beginnen. De verwachting is dat de selectiecommissie u in de VV van maart of april 2016 een kandidaat SAD kan voordragen.

De selectiecommissie adviseert rechtstreeks aan de VV. De Profielschets is daarom niet in het College van D&H of de Commissie BOD behandeld.

#### ARGUMENTEN

##### *1.1 De profielschets wordt gedragen door de selectiecommissie.*

U heeft een selectiecommissie benoemd, om u te adviseren over o.a. de profielschets en een geschikte kandidaat. De profielschets is opgesteld door de selectiecommissie.

##### *1.2 Veel mensen zijn gehoord bij het opstellen van de profielschets*

DeGalan groep (mw. Ans Cuijpers) heeft voor het opstellen van de profielschets veel mensen binnen Rijnland geïnterviewd: onder meer de OR, MT leden en bestuurders. Daardoor is een goed beeld ontstaan van de opgave voor de organisatie en de persoon die daarbij het beste past.

##### *1.3 De fractievoorzitters zijn gehoord*

Op 26 oktober heeft mw. Ans Cuijpers een gesprek gevoerd met alle fractievoorzitters over de opgaven voor Rijnland en het profiel voor de SAD. De resultaten van het gesprek zijn ook verwerkt in de profielschets.

#### RISICO'S

##### *1.1 De profielschets is beknopt gehouden*

De profielschets is bewust op hoofdlijnen gehouden (op verzoek van voorbereidings- en selectiecommissie). DeGalan groep is er echter van overtuigd dat het profiel selectief en volledig genoeg is om mee te kunnen werven en selecteren.



**VV-besluit**

Nr. 15.088995

De Verenigde Vergadering van het Hoogheemraadschap van Rijnland,

Gezien het voorstel van dijkgraaf en hoogheemraden van ,

Besluit:

1. Profiel nieuwe Secretaris – Algemeen Directeur (SAD) vast te stellen. Het profiel is de basis voor de werving en selectie van de nieuwe SAD.

Leiden, 4 november 2015,

De Verenigde Vergadering

G.J. Doornbos  
dijkgraaf

ir. A. Haitjema  
secretaris

