

Toelichting proces selectie rekenkamer Hoogheemraadschap van Rijnland 2024

Voor het aanstellen van de nieuwe rekenkamer voor Rijnland is namens de verenigde vergadering en in overleg met de Dijkgraaf dhr. van der Sande de selectiecommissie gevormd, bestaande uit dhr. de Ridder (commissielid PvdA), dhr. van Oeveren (algemeen bestuurslid VVD) en mw. van der Burg (algemeen bestuurslid BBB), samen met dhr. Waij (concern controller) en mw. de Lange (voormalig hoofd bestuurszaken en directiesecretaris van Rijnland). Mw van der Burg is door deze leden aangesteld tot voorzitter van de selectiecommissie.

De commissie heeft de vacaturetekst vastgesteld en is tot een aantal selectiecriteria gekomen, om te hanteren bij de sollicitatiebrieven. Deze criteria zijn vastgesteld voor de selectie van leden van de rekenkamer en aanvullende criteria voor de selectie van de voorzitter. Onder andere ervaring met rekenkamers en onderzoek alsook affiniteit met het werk van de waterschappen waren ondergebracht in deze criteria.

De vacature heeft ruim 2,5 week online gestaan op verschillende platforms. 11 kandidaten hebben in die periode hun interesse kenbaar gemaakt en de leden van de selectiecommissie hebben ieder afzonderlijk een voorselectie gemaakt op basis van de overeengekomen criteria. Uit die voorselectie zijn zes kandidaten geschikt geacht op basis van hun motivatiebrief en curriculum vitae en uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Van hen was een kandidaat verhinderd ten tijde van de eerste gespreksronde, dus de volledige selectiecommissie heeft met vijf kandidaten gesproken. De commissie heeft prettige en verhelderende gesprekken gevoerd. Hierover is de commissie BOD geïnformeerd door mevr. van der Burg op 14 februari jl.

Met een van de kandidaten is daarna een vervolgesprek gevoerd. Deze kandidaat is werkzaam als senior managing consultant bij een gerenommeerd onderzoeksbureau. Daarmee brengt de kandidaat zeer waardevolle kennis en ervaring op het gebied van opzetten en begeleiden/aansturen van monitor- en evaluatie onderzoeken van lokale overheden en rekenkamers. Tegelijkertijd onderkende zowel de selectiecommissie als de kandidaat de eventuele gevoeligheid van die combinatie, voornamelijk vanwege eventuele beeldvorming die hierover zou kunnen ontstaan. Dit was daarom een belangrijk onderwerp dat uitvoerig aan bod is gekomen in de tweede gespreksronde. Volledige transparantie is een van de manieren om eventuele problemen te voorkomen, (wordt daarom hier benoemd) en de commissie heeft op basis van het tweede gesprek het weloverwogen besluit genomen dat deze kandidaat geschikt is voor de rekenkamer.

De selectiecommissie is gekomen tot een samenstelling van een voorzitter en twee leden van de nieuwe rekenkamer. Zij zijn op basis van ervaring, kwaliteiten, motivatie en complementariteit geschikt bevonden.

De selectiecommissie Rekenkamer